

Số:126 /QĐ-THCS

Phú Bình, ngày 19 tháng 9 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH
Ban hành kèm theo Quy chế phối hợp năm học 2024-2025

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THCS PHÚ BÌNH

Căn cứ chức năng và quyền hạn của hiệu trưởng theo điều 11 Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học ban hành kèm theo Thông tư số: 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/9/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Quyết định số 2424/QĐ-UBND, ngày 15/8/2024 của UBND tỉnh Đồng Nai về việc ban hành Kế hoạch thời gian năm học 2024 – 2025 đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên trên địa bàn tỉnh Đồng Nai;

Căn cứ Công văn số 3569/SGDDĐT-GDPT&GDTX ngày 22/8/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đồng Nai về hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ giáo dục Trung học cơ sở năm học 2024 – 2025;

Căn cứ Công văn số 391/PGD&ĐT-THCS ngày 30 tháng 8 năm 2024 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Tân Phú V/v hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ Giáo dục cấp Trung học cơ sở năm học 2024 – 2025;

Căn cứ Kế hoạch số: 61/KH-THCS ngày 06 tháng 9 năm 2024 về việc thực hiện kế hoạch năm học 2024-2025 của trường THCS Phú Bình;

Căn cứ Nghị quyết số 01 /NQ-THCS ngày 19 tháng 9 năm 2024 Hội nghị viên chức năm học 2024-2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành Quyết định kèm theo Quy chế phối hợp trường THCS Phú Bình năm học 2024-2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Hội đồng sư phạm, các bộ phận liên quan thuộc trường THCS Phú Bình chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Chi bộ;
- Hội đồng trường;
- Các đoàn thể;
- Lưu: VT, CĐCS.

(email, I-office, website, 2b)



HIỆU TRƯỞNG

Bùi Đức Hương

1942

UBND HUYỆN TÂN PHÚ
TRƯỜNG THCS PHÚ BÌNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

QUY CHẾ

Phối hợp hoạt động giữa Nhà trường và Công đoàn cơ sở

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 126 /QĐ-THCS ngày 19 tháng 9 năm 2024 của
Hiệu trưởng trường THCS Phú Bình)

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Nhà trường và công đoàn cơ sở phối hợp chặt chẽ trong cơ chế Đảng lãnh đạo, nhà nước quản lý, nhân dân làm chủ nhằm thực hiện đạt mục tiêu, kết quả nhiệm vụ phát triển giáo dục của địa phương và của Ngành.

Điều 2. Nhà trường với vai trò, chức năng, nhiệm vụ của mình có trách nhiệm tạo điều kiện thuận lợi để Công đoàn cơ sở thực hiện chức năng quản lý nhà nước, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động theo quy định của pháp luật.

Công đoàn cơ sở có trách nhiệm phối hợp với nhà trường tổ chức phong trào thi đua yêu nước, vận động viên chức và người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ giúp đơn vị hoàn thành các mục tiêu đã đề ra.

Chương II

NHIỆM VỤ CỦA MỖI BÊN

A. NHÀ TRƯỜNG

Điều 4. Hàng năm, nhà trường xây dựng kế hoạch phát triển giáo dục, công đoàn cơ sở được tham gia đóng góp ý kiến những vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của viên chức và người lao động. Hàng tháng, học kỳ và năm học, nhà trường thông báo cho công đoàn cơ sở biết tình hình thực hiện kế hoạch và nhiệm vụ giáo dục để công đoàn cơ sở có biện pháp phối hợp, vận động viên chức và người lao động thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

Điều 5. Khi nhà nước ban hành các chế độ chính sách có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của viên chức và người lao động, nhà trường và công đoàn cơ sở trực tiếp triển khai và chỉ đạo thực hiện. Trong tổ chức quản lý và chỉ đạo thực hiện các vấn đề có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của viên chức và người lao động như: Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Hội đồng trọng tài lao động, Hội đồng thi đua khen thưởng, công đoàn được tham gia với tư cách là thành viên lãnh đạo và đại diện cho viên chức và người lao động.

Điều 6. Nhà trường tạo điều kiện để tổ chức Công đoàn hoạt động và phát triển; Bố trí thời gian để cán bộ công đoàn không chuyên trách hoạt động theo Luật Công đoàn.

Điều 7. Trong trường hợp cần thiết, theo đề nghị của Công đoàn cơ sở, nhà trường sẵn sàng tạm giao quyền quản lý và sử dụng tài sản của nhà trường cho công đoàn cơ sở để phục vụ công tác hoặc hỗ trợ thêm kinh phí hoạt động cho công đoàn theo khả năng kinh phí của trường.

Điều 8. Nhà trường và công đoàn cơ sở phối hợp chủ trì giải quyết một số công việc liên quan đến quyền lợi của viên chức và người lao động như: phân phối vật chất, quản lý công trình phúc lợi, kiểm tra và giám sát việc quản lý và sử dụng quỹ phúc lợi tập thể của đơn vị. Tổ chức phát động và theo dõi phong trào thi đua yêu nước trong viên chức và người lao động; chuẩn bị nội dung cho việc sơ kết, tổng kết và đề xuất khen thưởng.

Điều 9. Trước khi ra quyết định xử lý các vụ việc có liên quan đến quan hệ lao động, chế độ chính sách đối với viên chức và người lao động, nhà trường tham khảo ý kiến của Công đoàn cơ sở. Nếu Công đoàn cơ sở không thống nhất với ý kiến của nhà trường thì có quyền báo lên công đoàn cấp trên.

Điều 10. Khi phát hiện các sai phạm, công đoàn kiến nghị biện pháp và hình thức xử lý, nhà trường trong phạm vi quyền hạn và trách nhiệm của mình sẽ xem xét và có biện pháp xử lý thỏa đáng. Nếu sai phạm có cấu thành tội phạm, nhà trường sẽ chuyển cho cơ quan pháp luật xử lý theo quy định của pháp luật.

B. CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

Điều 11. Công đoàn cơ sở thay mặt viên chức và người lao động tham gia với nhà trường trong việc xây dựng chương trình kế hoạch, phát triển giáo dục. Khi chương trình kế hoạch phát triển giáo dục được thông qua, công đoàn cơ sở vận động viên chức và người lao động hưởng ứng thông qua các phong trào và biện pháp thực hiện có hiệu quả.

Điều 12. Khi nhà nước ban hành các chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền và nghĩa vụ đối với viên chức và người lao động, Công đoàn cơ sở trực tiếp phổ biến, hướng dẫn cho viên chức và người lao động biết và thực hiện; đồng thời tham gia giám sát, kiểm tra việc thực hiện ở đơn vị.

Điều 13. Trong cơ chế quản lý nhà nước, công đoàn được quyền tham gia quản lý nhà nước và xã hội. Khi nhà trường họp bàn về các vấn đề liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ viên chức và người lao động, chủ tịch công đoàn được mời dự và tham gia đóng góp ý kiến; ý kiến của chủ tịch công đoàn cơ sở là ý kiến của đại diện tập thể viên chức và người lao động trong đơn vị.

Điều 14. Công đoàn cơ sở giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với viên chức và người lao động; phối hợp với cơ quan nhà nước trong hoạt động thanh tra, kiểm tra. Nếu các kết luận của đoàn thanh tra, kiểm tra mà công đoàn cơ sở không nhất trí, công đoàn cơ sở có quyền bảo lưu ý kiến và báo cáo cơ quan thẩm quyền giải quyết.

Điều 15. Công đoàn cơ sở có phối hợp với Hiệu trưởng nhà trường tổ chức Hội nghị viên chức để tham gia quản lý đơn vị, quản lý sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi tập thể và các nguồn quỹ khác trong việc mua sắm và sử dụng tài sản theo quy định của nhà nước và của Tổng liên đoàn LĐVN, tổ chức đối thoại với người lao động theo quy định.

Điều 16. Trong phạm vi trách nhiệm của mình, công đoàn cơ sở đẩy mạnh các hoạt động xã hội như: xoá đói giảm nghèo, đền ơn đáp nghĩa, thành lập quỹ tương trợ, quỹ khuyến học, quỹ “Học giỏi, sống tốt”...Hưởng ứng các hoạt động nhân đạo từ thiện do cấp trên và địa phương phát động có sự bàn bạc thống nhất với BGH nhà trường. Tổ chức các phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt” ở đơn vị.

Điều 17. Các hoạt động kinh tế của tổ chức Công đoàn cơ sở nhằm tạo thêm nguồn kinh phí phải chấp hành đúng theo quy định của pháp luật hiện hành và của LĐLĐ huyện.

Chương III

QUAN HỆ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG

Điều 18. Công đoàn giáo dục cơ sở khi được nhà trường yêu cầu tham vấn các đề quản lý nhà nước, quản lý xã hội, nhất là các vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của viên chức và người lao động thì công đoàn cơ sở trực tiếp tham gia đóng góp vào các vấn đề đó; khi hiệu trưởng ban hành thì công đoàn cơ sở phối hợp triển khai thực hiện.

Điều 19. Khi nhà trường triển khai sơ kết, tổng kết các hoạt động công tác mà theo quy định có sự phối hợp giữa nhà trường và công đoàn cơ sở, thì BGH nhà trường với danh nghĩa là chính quyền nhà nước cấp chủ trì, công đoàn cơ sở phối hợp thực hiện các phần việc đã thống nhất.

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 20. Hàng tháng, học kì và cuối năm học, nhà trường và công đoàn cơ sở thông báo cho nhau về tình hình hoạt động; rút kinh nghiệm, giải quyết những vướng mắc trong thời gian qua và dự thảo kế hoạch hoạt động cho thời gian tới (nhất là những hoạt động cần phối hợp thực hiện).

Trong quá trình thực hiện, có vấn đề gì cần điều chỉnh, bổ sung hoặc sửa đổi, Nhà trường và Công đoàn cơ sở sẽ bàn bạc để giải quyết./.

**ĐẠI DIỆN BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Lưu

HIỆU TRƯỞNG



Bùi Đức Hương

