

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024

Thực hiện Công văn số 2761/UBND-VX ngày 18/9/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Tân Phú về việc triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của Phụ nữ trên địa bàn huyện năm 2024;

Thực hiện Công văn số 390/UBND-VX ngày 19/9/2023 của Phòng Giáo dục và Đào tạo Tân Phú về việc triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của Phụ nữ trên địa bàn huyện năm 2024;

Trường THCS Phú Bình xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của cấp ủy chi bộ, chính quyền, các tổ chức đoàn thể nhà trường trong chỉ đạo thực hiện công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ; tuyên truyền phổ biến và vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy chi bộ, chính quyền, các tổ chức đoàn thể nhà trường, sự tham gia của mỗi cá nhân, gia đình, cộng đồng trong việc thực hiện bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tăng cường các hoạt động thiết thực nhằm nâng cao chất lượng đời sống vật chất và tinh thần của nữ công chức, viên chức và người lao động. Tạo mọi điều kiện để phụ nữ trong trường được tham gia vào các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội tạo cơ hội tham gia và thụ hưởng bình đẳng giữa phụ nữ và nam giới.

2. Yêu cầu

- Xây dựng và tổ chức thực hiện Chiến lược và Chương trình quốc gia về Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trong đơn vị; hoàn thành các chỉ tiêu về Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trong nhà trường.

- Tổ chức tư vấn và hướng nghiệp cho nữ sinh trong nhà trường; chủ động tuyên truyền nâng cao kiến thức về giới và bình đẳng giới, phòng chống bị lạm dụng và xâm hại.

- Lồng ghép vào quá trình xây dựng, triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch hoạt động của đơn vị một cách phù hợp, hiệu quả.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, tiếp cận và thụ hưởng bình đẳng trong lĩnh vực giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, góp phần vào sự phát triển bền vững của thủ đô và đất nước.

Bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở cấp học, trình độ đào tạo và các cấp quản lý giáo dục nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, góp phần thực hiện thành công đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Đưa công tác Vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới đi vào thực chất, hiệu quả;

Thực hiện Đề án 938 “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2022-2027” của Thủ tướng Chính phủ; phát huy nội lực, vai trò chủ động của phụ nữ trong ứng phó và tham gia giải quyết có hiệu quả một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ và trẻ em.

2. Mục tiêu cụ thể

- Bảo đảm các vấn đề về giới, bình đẳng giới được đưa vào chương trình lồng ghép trong giảng dạy ở nhà trường.

- Nhà trường tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tham gia giải quyết các vấn đề xã hội, các điểm nóng, các vụ xâm hại, bạo lực phụ nữ và trẻ em.

- Tiếp tục duy trì tỷ lệ nữ tham gia các vị trí quản lý, lãnh đạo trong nhà trường.

- Công tác thông tin, truyền thông

- Thực hiện 100% công thông tin điện tử/website của nhà trường có chuyên mục, chuyên đề nâng cao nhận thức về Bình đẳng giới hàng quý

- Tăng cường năng lực bộ máy quản lý nhà nước về bình đẳng

- Tiếp tục tổ chức tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động liên quan tới nâng cao năng lực về Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho các thành viên vì sự tiến bộ của phụ nữ trong nhà trường.

III. NỘI DUNG TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp chi bộ, nhà trường đối với công tác cán bộ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc triển

khai thực hiện chính sách, pháp luật và các quy định về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Rà soát, tham mưu, kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoàn thiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả tổ chức thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Tạo cơ hội cho phụ nữ tham gia hoạch định các chính sách vĩ mô, góp phần cải thiện điều kiện sống và làm việc, nâng cao sức khỏe và phát huy trí tuệ, năng lực của phụ nữ trên các lĩnh vực của đời sống xã hội; bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trên các lĩnh vực chính trị, xã hội.

- Tiếp tục kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ nhà trường, triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

- Quan tâm bố trí, sử dụng viên chức nữ nhằm nâng cao tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý trong nhà trường.

2. Xây dựng kế hoạch, nội dung về bình đẳng giới và thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới

- Tổ chức xây dựng nội dung về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản vào giảng dạy trong nhà trường.

- Đổi mới phương pháp giảng dạy theo hướng tinh giản, hiện đại, thiết thực; chú trọng các kỹ năng mềm cho người học.

- Tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho giáo viên, cán bộ y tế trong trường học về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới; phòng chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em; lồng ghép đưa nội dung bình đẳng giới vào nội dung giảng dạy theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo..

- Xây dựng kế hoạch giáo dục đưa nội dung về bình đẳng giới vào hệ thống bài giảng chính thức trong nhà trường; đổi mới phương pháp, hình thức dạy học nội dung về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật, kiến thức về giới và bình đẳng giới; tuyên truyền, giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về bình đẳng giới; về vị trí, vai trò của phụ nữ trong lĩnh vực giáo dục, trong sự nghiệp phát triển kinh – xã hội cho cán bộ lãnh đạo, viên chức, người lao động và học sinh bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú, linh hoạt, phù hợp với điều kiện thực tế.

- Đổi mới, đa dạng hóa các hoạt động thông tin, tuyên truyền phù hợp với các đối tượng, địa bàn, lứa tuổi; tăng cường tổ chức truyền thông trực tiếp tại nhà trường, nâng cao chất lượng tuyên truyền thông qua phương tiện thông tin đại chúng nhằm tạo hiệu ứng tốt cho công tác truyền thông.

- Lồng ghép các thông tin và kiến thức về giới, bình đẳng giới chống phân biệt đối xử tại nơi làm việc thông qua các đợt sinh hoạt chính trị tại trường, các

dịp lễ kỷ niệm hoặc các sự kiện có liên quan, nhằm phổ biến, truyền thông nâng cao nhận thức tới toàn thể công chức, viên chức và người lao động nhà trường.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình; các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ công chức, viên chức và người lao động về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, đảm bảo quyền của phụ nữ và trẻ em gái; về vai trò, vị thế của phụ nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội; phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, đặc biệt là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái.

- Tiếp tục tuyên truyền, giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh Công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong trường học: "Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang" với công chức, viên chức và người lao động.

- Triển khai hiệu quả công tác truyền thông về bình đẳng giới, việc thực hiện chương trình truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn huyện Tân Phú đến năm 2030: tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho phụ nữ trên địa bàn huyện Tân Phú giai đoạn 2020-2026, tạo chuyên biến, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo các cơ sở giáo dục, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đối với nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Hàng năm, xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới đảm bảo hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa; xây dựng, triển khai kế hoạch truyền thông gắn sự kiện này.

- Tăng cường các chương trình giáo dục, tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, phát triển thể chất, nâng cao thể lực cho học sinh đáp ứng mục tiêu của Đề án "Phát triển thể lực, tầm vóc người Việt Nam giai đoạn 2021-2030.

- Tuyên truyền giới thiệu các mô hình tiêu biểu, nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực trong nhà trường, thu hút sự tham gia của nam giới, trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới.

- Tăng cường tổ chức các hoạt động truyền thông trong các đợt cao điểm, ngày Lễ hàng năm như: Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12).

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và nền tảng số, đa dạng hóa các loại hình, sản phẩm trong công tác truyền thông về bình đẳng giới. Chú trọng đưa thông điệp bình đẳng giới vào các sản phẩm truyền thông phù hợp, sáng tạo, hiệu quả và có tính lan tỏa tốt.

4. Tăng cường công tác phối hợp hoạt động liên ngành trong thực hiện các hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới

- Phối hợp các ban ngành, đoàn thể, các tổ chức quần chúng ở địa phương xây dựng và triển khai các kế hoạch, đề án nhằm giải quyết những vấn đề có tác động ảnh hưởng tiêu cực tới phụ nữ và trẻ em gái như: vấn đề bạo lực đối với phụ nữ, xâm hại trẻ em gái, vấn đề chuyển giới. Hướng dẫn và tư vấn cho giáo viên cách làm việc với trẻ em gái có hoàn cảnh đặc biệt dễ bị tổn thương.

- Triển khai các hoạt động nhằm giảm thiểu tình trạng mất cân bằng giới khi sinh từ góc độ giới; bạo lực trên cơ sở giới và nhân rộng các điển hình nhằm thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ở nhà trường và trong toàn ngành.

- Tăng cường hoạt động của Ban đại diện cha mẹ học sinh kết hợp với nhà trường, cộng đồng về thúc đẩy bình đẳng giới, phá bỏ các khuôn mẫu về giới không còn phù hợp, giải quyết các vấn đề bạo lực học đường.

- Vận động viên chức nữ học tập nâng cao trình độ; hưởng ứng các phong trào thi đua, các hoạt động của ngành, của tỉnh, của địa phương tổ chức.

- Xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc, bình đẳng, tiến bộ; người phụ nữ Việt Nam có sức khỏe, tri thức, năng động, sáng tạo, có lòng nhân hậu; đấu tranh xóa bỏ các hủ tục lạc hậu, phòng chống tệ nạn mại dâm, mua bán người.

- Tập trung triển khai hiệu quả Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; Phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng và thúc đẩy sự tham gia của trẻ em. Thúc đẩy bình đẳng giới trong các hoạt động truyền thông, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình, tại nhà trường và cộng đồng.

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai Kế hoạch số 1506/KH-BGDĐT ngày 31/5/2019 thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025” theo Quyết định số 1299/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 103/KH-CĐN ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, thực hiện bộ quy tắc ứng xử trong các nhà trường; đẩy mạnh việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động của cơ quan. Xây dựng phong cách ứng xử chuẩn mực của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức của Sở trong hoạt động công vụ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động có văn hóa, có phẩm chất đạo đức tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

5. Đẩy mạnh các hoạt động nhằm tăng cường công tác cán bộ nữ; Thực hiện bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị

- Nâng cao năng lực quản lý Nhà nước về bình đẳng giới; thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng và tổ chức thực hiện quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, trong các chương trình, đề án, kế hoạch hoạt động của ngành.
- Rà soát, đánh giá tình hình viên chức nữ tham gia quản lý để đề xuất xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng viên chức nữ theo lộ trình phù hợp với điều kiện của nhà ngành.
- Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho nữ quản lý, nữ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh quản lý của trường, từng bước đảm bảo sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong lĩnh vực giáo dục.
- Tăng cường trách nhiệm của cấp ủy, đoàn thể trong việc bảo đảm tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý trong cấp ủy, cán bộ quản lý trong nhà trường; thực hiện lồng ghép giới trong chính sách phát triển nguồn nhân lực, công tác quản lý, xác định chỉ tiêu đào tạo, tuyển dụng, cơ cấu, bổ nhiệm, đảm bảo cơ cấu hợp lý viên chức nữ tham gia lãnh đạo, quản lý ở trường học.
- Tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ nữ trẻ có năng lực được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị; quan tâm đối tượng cán bộ nữ trong công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý, lãnh đạo giai đoạn 2021 – 2025.

6. Tăng cường hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Nhà trường xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới, củng cố, kiện toàn nhân sự Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ.
- Tăng cường chia sẻ kinh nghiệm về công tác của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ; Tổ chức hội thảo chuyên đề, tọa đàm... tạo diễn đàn để trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm trong lĩnh vực Vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.
- Duy trì hoạt động Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ rà soát, bổ sung quy chế hoạt động phù hợp tình hình thực tế.
- Giám sát, kiểm tra, đánh giá, tổ chức sơ kết, tổng kết về công tác bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ của phụ nữ.
- Tham mưu xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện Kế hoạch truyền thông về Bình đẳng giới; tập trung tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về phòng chống bạo lực gia đình (tháng 6), về bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ 15/11 đến 15/12/2022).

7. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ viên chức nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025”; đào tạo, bồi dưỡng giáo viên đạt chuẩn đào tạo theo quy định tại Luật Giáo dục 2019; thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn của giáo viên phổ thông theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ.

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục bảo đảm về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ quản lý nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ quản lý nữ.

- Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

8. Đẩy mạnh tập huấn, kiểm tra để thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

- Tổ chức tập huấn kiến thức giới, bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép giới trong việc lập kế hoạch và thực thi chính sách cho cán bộ quản lý về bình đẳng giới, cán bộ làm công tác bình đẳng giới và thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của đơn vị.

- Triển khai các chương trình bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức; nữ lãnh đạo quản lý.

- Tăng cường công tác phối hợp nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc thực hiện chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo nhà trường

- Xây dựng và triển khai Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 tại nhà trường.

- Tăng cường công tác bồi dưỡng, tổ chức tập huấn, giảng dạy các nội dung giáo dục giới tính, sức khỏe sinh sản, bình đẳng, phòng, chống bạo lực, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái cho giáo viên, học sinh.

- Lồng ghép các kiến thức, kỹ năng về bình đẳng giới vào nội dung các môn học, các buổi hoạt động ngoài giờ lên lớp phù hợp với Kế hoạch tuyên truyền về bình đẳng giới của nhà trường, với lứa tuổi học sinh và đặc thù của địa phương.

- Tăng cường phối hợp với các tổ chức, đoàn thể, trong nhà trường để triển khai có hiệu quả nội dung giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Thực hiện chế độ báo cáo kết quả triển khai vào tháng 6 và tháng 12 hàng năm về Phòng GDĐT theo quy định.

2. Viên chức, người lao động

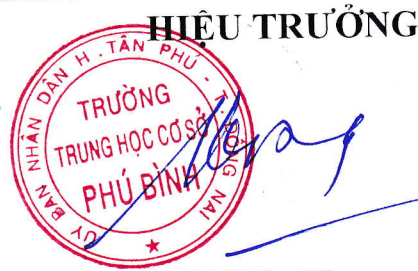
- Tăng cường công tác bồi dưỡng, giảng dạy các nội dung giáo dục giới tính, sức khỏe sinh sản, bình đẳng, phòng, chống bạo lực, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái đến học sinh.

- Lồng ghép các kiến thức, kỹ năng về bình đẳng giới vào nội dung các môn học, các buổi hoạt động ngoài giờ lên lớp phù hợp với Kế hoạch tuyên truyền về bình đẳng giới của nhà trường, với lứa tuổi học sinh và đặc thù của địa phương.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 của trường THCS Phú Bình./.

Nơi nhận:

- Viên chức lãnh đạo;
- Công đoàn;
- Hội phụ nữ;
- Đăng website;
- Lưu: VT.
- (Email, 2b)



Bùi Đức Hương